



วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ข้อเท็จจริง

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวศิริวัฒน์ พุฒพันธ์)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

Hofmann

(นางนุศราณ์ บุทธิจักร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดฯ.../๒

ความเห็นของปลัดเทศบาล

พิณมัย



(นายเกษมศักดิ์ ลอยครบุรี)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองแคน

ข้อพิจารณาสั่งการของนายกเทศมนตรี

☒

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายบรรจง ไชยเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองแคน

ตารางเปรียบเทียบผลการเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖
ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นางสาวศิริวัฒน์ พุดพันธุ์
นิติกรชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบ งาน ITA

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/คะแนน (%)			
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๓๔	๙๘.๓๓	๙๕.๖๙	๙๐.๖๔
๒.การใช้งบประมาณ	๖๙.๔๘	๙๒.๔๑	๘๙.๘๘	๗๙.๑๔
๓.การใช้อำนาจ	๖๖.๕๑	๗๙.๗๕	๙๐.๔๗	๘๒.๕๑
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๑.๕๘	๗๖.๐๓	๘๓.๘๖	๗๙.๑๔
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๓.๕๘	๙๖.๕๙	๘๖.๖๑	๗๗.๕๕
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๙๙	๙๑.๓๘	๘๙.๘๘	๗๘.๔๔
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๘๙	๘๙.๖๘	๙๒.๙๒	๘๔.๐๑
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๘๐	๘๖.๐๕	๙๑.๙๑	๘๑.๕๒
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๒๒.๖๑	๔๙.๘๕	๕๗.๐๔	๖๓.๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๐๐	๗๑.๒๕
รวม	๔๙.๔๖	๖๘.๒๗	๘๕.๖๗	๗๕.๗๙

เกณฑ์การประเมินผลแบ่งเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	ผ่านดี
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	ผ่าน
๗๐.๐๐-๘๔.๙๙	ต้องปรับปรุง
๐-๖๙.๙๙	ต้องปรับปรุงด่วน

*ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ ๗๕.๗๙ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้าน IIT มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้

คะแนนที่ได้

๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๖๔
๒.การใช้งบประมาณ	๗๙.๑๔
๓.การใช้อำนาจ	๘๒.๕๑
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๑๔
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๕๕

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT ค่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหารผู้อำนวยการ
หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน IIT บุคลากรของหน่วยงาน ได้ทำการตอบแบบประเมิน และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด
คือตัวชี้เรื่อง “การแก้ไขปัญหาการทุจริต” ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการ
ดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i๘ และ i๙ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

i๒๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

i๗ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

i๑๕ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก ๐๒๓) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก ๐๒๔) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

ด้าน EIT มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้

- ๑.คุณภาพการดำเนินงาน
- ๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๓.การปรับปรุงการทำงาน

คะแนนที่ได้

๗๖.๘๔
๘๒.๕๗
๗๙.๕๗

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่มารับบริการจากหน่วยงาน และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ เรื่อง “คุณภาพการดำเนินงาน” โดยผู้ประเมินได้เสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ หน่วยงานดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการ

ใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกันจากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้นๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียดหรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่างๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นอีกด้วย

ด้าน OIT มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้

ได้คะแนน

๑.การเปิดเผยข้อมูล

๖๓.๐๐%

-ข้อมูลพื้นฐาน

-การบริหารงาน

-การบริหารเงินงบประมาณ

-การบริหารเงินงบประมาณ

-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-การส่งเสริมความโปร่งใส

ด้าน OIT ตัวชี้วัด

ได้คะแนน

๒.การป้องกันการทุจริต

๗๑.๒๕%

-การดำเนินการเพื่อป้องกันทุจริต

-มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ช ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (การเปิดเผยข้อมูลหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT พบว่า เทศบาลตำบลหนองแคน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ

ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดย

ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

ไม่ได้คะแนน เพราะข้อมูลแผนการดำเนินการของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี ตามข้อมูลไม่มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยที่ต้องประกอบด้วย (1) ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง (2) เป้าหมาย (3) ตัวชี้วัด และต้องเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2566

ข้อ ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ไม่ได้คะแนน เพราะหากหน่วยงานวิเคราะห์แล้วพบว่าไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานจะต้องระบุในรายงานว่าไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ไม่มีการระบุจึงไม่ได้คะแนน

ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

ไม่ได้คะแนน เพราะต้องเป็นคู่มือสำหรับประชาชน/ผู้ติดต่อ และเป็นข้อมูลที่มีรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) บริการหรือภารกิจใด (๒) กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร

ข้อ ๐๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

ไม่ได้คะแนน เพราะไม่เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ไม่ได้คะแนน เพราะไม่มีข้อมูล, ปัญหา/อุปสรรค, ข้อเสนอแนะ

ข้อ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ไม่ได้คะแนน เพราะไม่มีข้อมูล รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ข้อ ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ไม่ได้คะแนน เพราะไม่มีข้อมูลตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (๓) การพัฒนาบุคลากร (๔) การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เพราะ เป็นข้อมูลของ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ไม่ได้คะแนน เพราะเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ไม่ได้คะแนน เพราะไม่มีข้อมูล ผลจากการมีส่วนร่วม การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

ไม่ได้คะแนน เพราะไม่มีข้อมูล มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ไม่ได้คะแนน เพราะไม่ได้คะแนนในข้อ ๐๓๔ จึงไม่ได้คะแนนข้อ ๐๓๕

ข้อ ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ไม่ได้คะแนน เพราะ ไม่มีข้อมูล (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ

ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม เพราะข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบที่กำหนด

ไม่ได้คะแนน เพราะ ไม่มีข้อมูล (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (2) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลหนองแคนหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๗๕.๗๙ คะแนน