

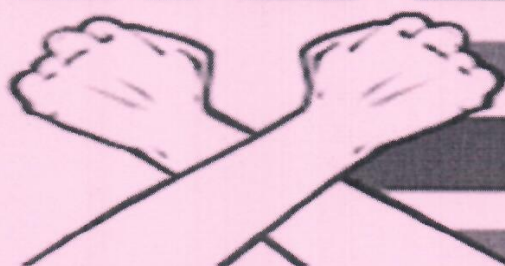


แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม

จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลหนองแคน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ต่อต้าน



คอร์รัปชัน

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

เทศบาลตำบลหนองแคน อำเภอดงหลวง จังหวัด
มุกดาหาร



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแคน
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลหนองแคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลหนองแคน ได้มีประมวลจริยธรรม ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหนองแคน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิด พันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์ มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองแคน จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลหนองแคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบรรจง ไชยเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแคน

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลหนองแคน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลหนองแคน ได้มีประมวลจริยธรรม ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นของ เทศบาลตำบลหนองแคน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิด พันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้นการจัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลหนองแคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็น การสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหา การทุจริต

เทศบาลตำบลหนองแคน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลหนองแคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแคน ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความ รับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลละลุมใหม่พัฒนา

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง จริงจังและต่อเนื่อง

เทศบาลตำบลหนองแคน

ธันวาคม ๒๕๖๔

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลหนองแคน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก เทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างของเทศบาล	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อ การปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยให้แต่ละ สำนัก/กองเผยแพร่ ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผล ประมวลคุณธรรม จริยธรรม	-เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อ องค์กร และตนเองและให้พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลการ ประมวลผล	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔.การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร พนักงานเทศบาล	มีการมอบเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ อย่างน้อยกลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน
การทุจริต

มาตรการ	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมินผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การ ทุจริต	-เพื่อให้ประชาชน มี ช่องทางเพื่อการตรวจสอบ การ ร้องเรียนและการ ปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการ ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่ น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	กองวิชาการ
	๒.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความ คิดเห็นและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของ ภาคเอกชน ในการ ตรวจสอบ ติดตาม การ ฝ่าฝืน วินัย และ การตรวจสอบ การทุจริตภายใน องค์กร	งาน ประชาสัมพันธ์ มีการรับแจ้ง หรือสร้าง ช่องทางรับข้อ ร้องเรียน ของ ประชาชนตาม ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้อง รับ ความ คิดเห็น และ ผ่านศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	กองวิชาการ
	๓.รายงานผลการ ร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและ การทุจริต	เพื่อสรุปรายงาน ผลให้ ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผล เพื่อความ โปร่งใสใน การ ปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผล การดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อ ร้องเรียนเพื่อ การ ปรับปรุง และด าเนินการ ในส่วนที่ เกี่ยวข้องและ	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	สำนักปลัด/ กองวิชาการ

			แจ้งให้ ประชาชน ทราบ			
	๔.สนับสนุน กิจกรรมบริการ สังคม จิตอาสา	-เพื่อให้เกิดความ ตระหนัก สร้างจิต อาสาเพื่อบริการ สังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงาน เทศบาลและ พนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิต อาสาและ บำเพ็ญ ประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๓.๑ พัฒนา ระบบและ กลไก ในการตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อ นาจให้ เหมาะสม	๑.การสร้าง มาตรฐานความ โปร่งใส ตาม แนวทาง การตรวจ ประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	-เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของ อปท.เป็นไปตาม ระเบียบ มาตรฐาน ตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการ ใน เทศบาล ดำเนินการตาม แนวทางตาม การ ตรวจสอบ ประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ
	๒.การตรวจสอบ และด าเนินการ ทางวินัยตาม สำนวนการ สอบสวนที่ ปปช. สวดง.ขอให้ ดำเนินการ	-เพื่อให้พนักงานมี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่ ใช้ใน การ ปฏิบัติงาน	พนักงาน เทศบาลและ พนักงานจ้าง เนินการตาม หลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อ กฎหมายโดยไม่ ชักช้า และตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	กองวิชาการ
	๓.การรายงานผล การปฏิบัติตาม แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรม	-เพื่อให้ทราบผล การ ดำเนินการ ตามแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม	รายงานผลการ ปฏิบัติงานตาม แผนเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมของ พนักงาน เทศบาลและ พนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	สำนักปลัด/ กองวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของเทศบาลในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริต	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อ การปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือน ชี้แจงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ
	๒.กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัยและ การทุจริต	-เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและกรณีการผิด วินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือ การกระทำผิดวินัยของพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้าง เพื่อ เผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด/กองยุทธศาสตร์ฯ