

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางหนึ่งจะมีโครงการกิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์เป้าหมายจุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างราบรื่น และวิสัยทัศน์ในที่สุด

แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะใช้เป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

### ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

- เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมี

ลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ

- เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
- เป็นเอกสารที่แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณรายจ่าย

ประจำปี

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

- เพื่อแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบล และการจัดทำงบประมาณประจำปี
- เพื่อเป็นแนวทางพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลตำบลในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพ
- เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณ

ประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

### ขั้นตอนในการจัดทำแผนสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้กำหนดขั้นตอนการทำแผนพัฒนาสามปีไว้เป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปดำเนินการ ๗ ขั้นตอน ดังนี้

## ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผน

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาควรเข้าพบผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการต่อไป

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบแจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ผู้เกี่ยวข้องทราบได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หน่วยงานภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาคม

## ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. ในขั้นตอนนี้ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จะสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ปัญหาความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด/อำเภอ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดการประชุมระหว่างคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นประชาคมท้องถิ่นและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพิจารณาโดยในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้เวทีการประชุมร่วมกันดังกล่าว คัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่สมควรนำมาใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปีต่อไป

๓. เมื่อได้แนวทางการพัฒนาแล้ว เวทีการประชุมร่วมพิจารณาว่าจะมีโครงการ/กิจกรรมอะไรบ้างที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่คัดเลือกมา ใช้เป็นกรอบในการพัฒนา

๔. โครงการ/กิจกรรมที่พิจารณากำหนดอาจมีเป็นจำนวนมากดังนั้น ในขั้นตอนนี้จะต้องมีการดำเนินการดังนี้

(๑) พิจารณาความเกี่ยวเนื่องกันระหว่างยุทธศาสตร์หรือระหว่างแนวทางการพัฒนา

(๒) ให้พิจารณานำโครงการ/กิจกรรมจากแผนชุมชนที่เกินขีดความสามารถในการดำเนินการของชุมชนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์พัฒนามาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๓) มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรมเพื่อที่จะบรรจุลงในแผนพัฒนาสามปีได้อย่างเหมาะสมและนอกจากนั้นยังเป็นการจัดลำดับโครงการไว้เพื่อทำแผนพัฒนาสามปีในช่วงถัดไปด้วยเนื่องจากการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา อาจจะต้องใช้เวลาต่อเนื่องนานกว่าสามปี ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพิจารณาแนวทางการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ต่อเนื่องไปในระยะยาวด้วย ซึ่งอาจจะยังไม่สามารถระบุไว้ในช่วงสามปีของการจัดทำแผนพัฒนาสามปีได้

(๔) เนื่องจากกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการมีความหลากหลาย ดังนั้นในขั้นของการพิจารณากำหนดกิจกรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงสิ่งต่างๆ ดังต่อไปนี้

- งบประมาณรายรับ รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ทรัพยากรการบริหารอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ภาวการณ์พัฒนาที่สามารถเข้าร่วมดำเนินการ หรือมีภารกิจรับผิดชอบการดำเนินการในเรื่องนั้น ๆ เมื่อพิจารณาด้านต่าง ๆ ดังกล่าวแล้วจะต้องแยกประเภทของโครงการออก อย่างน้อยสามประเภทคือ

๑. โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง กล่าวคือ มีขีดความสามารถทั้ง ทางด้านกำลังเงิน กำลังคน วัสดุอุปกรณ์ และความรู้ทางด้านการบริหารจัดการที่จะดำเนินการ ได้เอง

๒. โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เนื่องจากเป็นงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถหรือไม่ประสงค์จะดำเนินการ จึงมอบให้หน่วยงานอื่นดำเนินการแทนโดยการตั้งงบประมาณเป็นเงินอุดหนุนให้ตามระเบียบวิธีการของทางราชการ

๓. โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นทั้งราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่น และภาคเอกชน อันเนื่องมาจากเป็นโครงการขนาดใหญ่หรือเป็นโครงการที่หน่วยงานดังกล่าวเป็นหน่วยปฏิบัติและมีหน้าที่จัดบริการสาธารณะดังกล่าวอยู่แล้ว ทั้งนี้ รวมถึงโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

### ขั้นตอนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ๑. การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งนอกจากจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้วยังจะต้องวิเคราะห์ว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาแนวทางการที่เลือกต้องการข้อมูลประเภทใด ต้องการข้อมูลของช่วงเวลาใด และจะเก็บข้อมูลจากแหล่งใด เพื่อเป็นข้อมูลที่จะนำมาวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาโครงการ/ กิจกรรม ได้อย่างถูกต้อง โดยในการเก็บ รวบรวมข้อมูล ทั้งข้อมูลภายในองค์กรข้อมูลภายนอก เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT ANALYSIS ( การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) ได้

#### ๒. การวิเคราะห์ข้อมูล

ประกอบด้วย กิจกรรมหลัก คือ

๑. การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา
๒. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา
๓. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น สรุปผลการพัฒนาที่ผ่านมาและเสนอที่ประชุมซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่นในรอบปีที่ผ่านมา โดยประเมินทั้งในเชิงคุณภาพ และควรจัดให้มีการประชุมประชาคมหมู่บ้านด้วย

### ๓. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา

หลังจากการประเมินการพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาแล้ว ให้ที่ประชุมตาม ข้อ ๑ ร่วมกันคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหาความต้องการประชาคม/ประชุมในห้วงระยะเวลาสามปี (ในกรณีดังกล่าวอาจคัดเลือกทุกยุทธศาสตร์พัฒนามาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีก็ได้)

ในกรณีที่เห็นว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาโดยังมิได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แต่ความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องกำหนดขึ้นใหม่ ก็อาจกำหนดขึ้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลและวัตถุประสงค์ที่มีความสอดคล้องกับจุดมุ่งหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนและวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น(และนำไปปรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป)

### ๔. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา

ภายใต้ยุทธศาสตร์ จะมีแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย ซึ่งล้วนแล้วแต่มีความจำเป็นในการดำเนินการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ทั้งสิ้น แต่มีความจำเป็นเร่งด่วนมากน้อยแตกต่างกัน ที่ประชุมตามข้อ ๑ จะต้องร่วมกันจัดเรียงลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา การจัดลำดับความสำคัญดังกล่าว ไม่ได้หมายความว่าแนวทางที่ถูกจัดลำดับความสำคัญอยู่ในลำดับหลังๆ จะต้องนำมาปฏิบัติเพราะการที่จะกำหนดการพัฒนาทุกแนวทาง ได้รับการพิจารณาแล้วว่าต้องดำเนินการ แต่ในห้วงระยะเวลาสามปีของแผนพัฒนาสามปีนั้น อาจมีแนวทางจำเป็นต้องนำมาเน้นการปฏิบัติ

๕. การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนา แล้วที่ประชุมตัดสินใจว่าจะนำ แนวทางการพัฒนาเหล่านั้นมาดำเนินการ แต่ในการตัดสินใจเลือกนั้น ควรจะได้วิเคราะห์ถึงความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ เพราะในการจัดลำดับความสำคัญอาจใช้การตัดสินใจแต่ละบุคคลเป็นหลัก ดังนั้นเพื่อ ทบทวนและยืนยันการจัดลำดับว่ามีความเป็นไปได้แนวทางการปฏิบัติจริงหรือไม่ จึงควรนำแนวทางการพัฒนา มาทำการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT ANALYSIS) อีกครั้ง

### ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

๑. หลังจากได้แนวทางช่วงสามปีที่แล้ว ให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณา คัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา มาจัดทำวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาในช่วงสามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ตัวอย่าง วัตถุประสงค์แนวทางการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ
- ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เสริมรายได้

บางครั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นแล้ว แต่อาจนำมาปรับให้ชัดเจนและสอดคล้องกับสถานการณ์ช่วงสามปี

๒. ในขั้นตอนนี้ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ที่จะต้องดำเนินการตามแนวทางที่คัดเลือก และโดยที่กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการย่อมมีความหลากหลายซึ่งที่ประชุมจะต้องพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) พิจารณากิจกรรมที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่กำหนดอย่างรอบคอบ เพื่อให้ได้โครงการ/กิจกรรมที่ครบถ้วน ซึ่งอาจจะมีทั้งโครงการ/กิจกรรมที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง โครงการ/กิจกรรมที่ร่วมดำเนินกับหน่วยงานอื่น หรือ โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการ

(๒) พิจารณาจัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรม ควรพิจารณาทั้งภายใต้แนวทางเดียวกัน และระหว่างแนวทางการพัฒนา

(๓) พิจารณาถึงความเชื่อมโยงของกิจกรรมทั้งในด้านกระบวนการการดำเนินงานและในด้านของผลการดำเนินการ เพื่อบรรลุกิจกรรมลงในปีต่างๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

(๔) พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม

ก. จากความจำเป็นเร่งด่วน

ข. ชัดความสามารถทางทรัพยากรการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ค. ความเชื่อมโยงของกิจกรรมและระยะเวลาที่จะดำเนินการ

## ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกโครงการที่ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี มาจัดรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

## ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีโดยมีเค้าโครงประกอบด้วย ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ส่วนที่ ๕ บัญชีโครงการพัฒนา

ส่วนที่ ๖ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดเวทีประชาคม ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีและ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแล้วนำไปปรับปรุง แผนพัฒนาสามปีให้สมบูรณ์ต่อไป

๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาสามปีที่ปรับปรุงแล้วเสนอ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณา

### **ขั้นตอนที่ ๗ การอนุมัติและการประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี**

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเสนอร่างแผนสามปีที่ผ่านการพิจารณาให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณา อนุมัติให้ใช้เป็นแผนพัฒนาต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างพัฒนาสามปี ให้สภาองค์การบริหาร- ส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่ผู้บริหารท้องถิ่นจะพิจารณาอนุมัติประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

### **ประโยชน์ของแผนพัฒนาสามปี**

การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือที่จะช่วยองค์กรปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้ เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

### **ทรัพยากรการบริหาร โดยทั่วไปประกอบด้วย**

เงิน ทั้งเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแหล่งเงินงบประมาณภายนอก รวมทั้ง มาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้วย

คน ซึ่งหมายความรวมถึงตั้งแต่ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับซึ่งจะ มีความแตกต่าง หลากหลายทั้งด้านความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ซึ่งองค์กรส่วนท้องถิ่นจะต้องนำศักยภาพของ กำลังคนเหล่านั้นมาใช้ รวมทั้งต้องพัฒนากำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและถ้าพิจารณาในความหมายอย่างกว้างและอาจหมายความถึง ประชาชนในท้องถิ่นซึ่งจะมีส่วนในการ พัฒนาท้องถิ่นอีกด้วย

วัสดุอุปกรณ์ หมายถึงเครื่องจักร เครื่องมือ รวมทั้งอาคารสถานที่ที่จะสามารถนำมาใช้ในการบริหาร จัดการส่วนท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาสูงสุด โดยมีการและพัฒนาวัสดุอุปกรณ์ให้มีความทันสมัยเพื่อรองรับ ความก้าวหน้าของสังคมโดยรวมได้อย่างเท่าทัน และใช้วัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวอย่างเต็มศักยภาพ

การบริหารจัดการ เป็นสิ่งที่จะช่วยขับเคลื่อนทรัพยากรทั้งสามประการข้างต้นให้เป็นไปอย่าง ประสิทธิภาพและมีสภาพการพัฒนายั่งยืน การบริหารจัดการเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ที่ต้องศึกษาและ นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

## ส่วนที่ ๒

### สภาพทั่วไปของพื้นที่และข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลหนองแคน

#### ๑. ที่ตั้งและอาณาเขต

เทศบาลตำบลหนองแคนจัดตั้งตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเมื่อวันที่ ๒๗ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ มีพื้นที่ ๘๕ ตร.กม. หรือ ๕๓,๑๙๖ ไร่

แบ่งการปกครองออกเป็น ๗ หมู่บ้าน ได้แก่

|              |                  |             |
|--------------|------------------|-------------|
| ๑. หมู่ที่ ๑ | บ้านก้านเหลืองดง | ตำบลหนองแคน |
| ๒. หมู่ที่ ๔ | บ้านก้านเหลืองดง | ตำบลหนองแคน |
| ๓. หมู่ที่ ๕ | บ้านก้านเหลืองดง | ตำบลหนองแคน |
| ๔. หมู่ที่ ๒ | บ้านหนองแคน      | ตำบลหนองแคน |
| ๕. หมู่ที่ ๖ | บ้านบางทรายพัฒนา | ตำบลหนองแคน |
| ๖. หมู่ที่ ๓ | บ้านโพธิ์ไฮ      | ตำบลหนองแคน |
| ๗. หมู่ที่ ๗ | บ้านโคกยาว       | ตำบลหนองแคน |

**ทิศเหนือ** ติดต่อกับตำบลดงหลวงและตำบลหนองบัว อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

**ทิศใต้** ติดต่อกับตำบลดงมอน ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมือง และตำบลโพธิ์งาม  
อำเภอกำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

**ทิศตะวันออก** ติดต่อกับตำบลหนองบัว อำเภอดงหลวง และตำบลคำป่าหลาย  
อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

**ทิศตะวันตก** ติดต่อกับตำบลพังแดง อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

#### ๒. สภาพภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศของตำบลมีลักษณะเป็นที่ราบสลับลอนลูกคลื่น ทางทิศเหนือและทิศใต้มีเทือกเขาและพื้นที่ป่าไม้ ทางตอนกลางของตำบลเป็นพื้นที่ของตำบล ที่เหมาะแก่การทำการเกษตรเนื่องจากมีลำห้วยบางทรายไหลผ่าน

#### ๓. เขตการปกครองและประชากร

เทศบาลตำบลหนองแคน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๗ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น ๕,๐๙๕ คน โดยแยกเป็นชาย ๒,๕๔๘ คน เป็นหญิง ๒,๕๔๗ คน และมีจำนวนครัวเรือน ๑,๔๒๗ ครัวเรือน ความหนาแน่นของประชากร ๕๙.๙๔ คนต่อตารางกิโลเมตร นับถือศาสนาพุทธร้อยละ ๑๐๐

### ตารางข้อมูลประชากร จำแนกตามเขตการปกครอง

| หมู่ที่     | ชื่อหมู่บ้าน     | จำนวนประชากร |       |       | จำนวน<br>ครัวเรือน | ผู้นำหมู่บ้าน                             |
|-------------|------------------|--------------|-------|-------|--------------------|-------------------------------------------|
|             |                  | ชาย          | หญิง  | รวม   |                    |                                           |
| ๑           | บ้านก้านเหลืองดง | ๔๙๑          | ๕๑๖   | ๑,๐๐๗ | ๒๗๘                | นายเรืองศรี เชื้อวังคำ<br>(ผู้ใหญ่บ้าน)   |
| ๒           | บ้านหนองแคน      | ๔๐๙          | ๓๘๔   | ๗๙๓   | ๒๔๐                | นายจำนง เชื้อคำจันทร์<br>(กำนันตำบล)      |
| ๓           | บ้านโพนไฮ        | ๒๖๘          | ๒๗๖   | ๕๔๔   | ๑๓๘                | นายสรร แสนสุภา<br>(ผู้ใหญ่บ้าน)           |
| ๔           | บ้านก้านเหลืองดง | ๕๐๑          | ๔๘๘   | ๙๘๙   | ๒๘๗                | นายบัวลี ไชยบัน<br>(ผู้ใหญ่บ้าน)          |
| ๕           | บ้านก้านเหลืองดง | ๒๗๒          | ๒๗๓   | ๕๔๕   | ๑๕๓                | นายฉัตรนภักดิ์ ธนเดชญาณถ<br>(ผู้ใหญ่บ้าน) |
| ๖           | บ้านบางทรายพัฒนา | ๔๓๘          | ๔๕๘   | ๘๙๖   | ๒๓๔                | นายบุญอุดม สุคำภา<br>(ผู้ใหญ่บ้าน)        |
| ๗           | บ้านโคกยาว       | ๑๖๙          | ๑๕๒   | ๓๒๑   | ๙๗                 | นายนิวิ สีดา<br>(ผู้ใหญ่บ้าน)             |
| รวมทั้งสิ้น |                  | ๒,๕๔๘        | ๒,๕๔๗ | ๕,๐๙๕ | ๑,๔๒๗              |                                           |

(ข้อมูลจากงานทะเบียนราษฎร ที่ทำการปกครองอำเภอคงหลวง จังหวัดมุกดาหาร ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙)

#### ๑. สภาพทางเศรษฐกิจ

##### ๔.๑ อาชีพ

|                            |              |                         |
|----------------------------|--------------|-------------------------|
| ■ เกษตรกรรม-ทำนา           | ร้อยละ ๖๒.๔๐ | ของจำนวนประชากรทั้งตำบล |
| ■ รับราชการ/เจ้าหน้าที่รัฐ | ร้อยละ ๓.๑๙  | ของจำนวนประชากรทั้งตำบล |
| ■ พนักงานรัฐวิสาหกิจ       | ร้อยละ ๐.๐๒  | ของจำนวนประชากรทั้งตำบล |
| ■ พนักงานบริษัท            | ร้อยละ ๑.๗๙  | ของจำนวนประชากรทั้งตำบล |
| ■ รับจ้างทั่วไป            | ร้อยละ ๒.๘๖  | ของจำนวนประชากรทั้งตำบล |
| ■ ค้าขาย                   | ร้อยละ ๑.๔๙  | ของจำนวนประชากรทั้งตำบล |
| ■ ธุรกิจส่วนตัว            | ร้อยละ ๑.๐๒  | ของจำนวนประชากรทั้งตำบล |
| ■ อาชีพอื่นๆ               | ร้อยละ ๐.๓๐  | ของจำนวนประชากรทั้งตำบล |
| ■ กำลังศึกษา               | ร้อยละ ๒๔.๘๐ | ของจำนวนประชากรทั้งตำบล |
| ■ ไม่มีอาชีพ               | ร้อยละ ๑.๗๕  | ของจำนวนประชากรทั้งตำบล |

#### ๔.๒ อาชีพธุรกิจในเขต

|                                   |       |    |      |
|-----------------------------------|-------|----|------|
| ■ โรงแรม/รีสอร์ต                  | จำนวน | ๑  | แห่ง |
| ■ ลานตากมันสำปะหลัง               | จำนวน | ๒  | แห่ง |
| ■ โรงงานแป้ง                      | จำนวน | ๑  | แห่ง |
| ■ บั๊มน้ำมันและก๊าซ (ขนาดเล็ก)    | จำนวน | ๙  | แห่ง |
| ■ โรงสีข้าว                       | จำนวน | ๑๙ | แห่ง |
| ■ ร้านซ่อมรถจักรยานยนต์           | จำนวน | ๙  | แห่ง |
| ■ ห้างร้าน/ห้างหุ้นส่วน           | จำนวน | ๔  | แห่ง |
| ■ ห้างร้านขายของชำ                | จำนวน | ๔๕ | แห่ง |
| ■ ร้านเสริมสวย / ร้านตัดผม        | จำนวน | ๕  | แห่ง |
| ■ ร้านอาหาร                       | จำนวน | ๓  | แห่ง |
| ■ ร้านวัสดุก่อสร้าง               | จำนวน | ๓  | แห่ง |
| ■ ร้านผลิต ซ่อมแซม ตกแต่งรถอีแต่น | จำนวน | ๒  | แห่ง |

#### ๕. สภาพทางสังคม

##### ๕.๑ สถาบันทางการศึกษา

|                                              |       |   |                  |
|----------------------------------------------|-------|---|------------------|
| ■ โรงเรียนอนุบาล                             | จำนวน | - | แห่ง             |
| ■ โรงเรียนประถมศึกษา                         | จำนวน | ๓ | แห่ง             |
| ■ โรงเรียนมัธยมศึกษา                         | จำนวน | ๑ | แห่ง (ขยายโอกาส) |
| ■ โรงเรียนอาชีวศึกษา                         | จำนวน | ๑ | แห่ง             |
| ■ โรงเรียน/สถาบันชั้นสูง                     | จำนวน | - | แห่ง             |
| ■ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก                         | จำนวน | ๔ | แห่ง             |
| ■ ห้องสมุด/ ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน | จำนวน | ๗ | แห่ง             |

##### ๕.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

|                 |       |   |      |
|-----------------|-------|---|------|
| ■ วัด/สำนักสงฆ์ | จำนวน | ๖ | แห่ง |
| ■ มัสยิด        | จำนวน | - | แห่ง |
| ■ โบสถ์         | จำนวน | - | แห่ง |
| ■ ศาลเจ้า       | จำนวน | - | แห่ง |
| ■ ศาลปู่ตา      | จำนวน | ๔ | แห่ง |

##### ๕.๓ ด้านการสาธารณสุข

|                               |       |   |      |
|-------------------------------|-------|---|------|
| ■ โรงพยาบาลของรัฐ             | จำนวน | - | แห่ง |
| ■ โรงพยาบาลของเอกชน           | จำนวน | - | แห่ง |
| ■ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | จำนวน | ๑ | แห่ง |

- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน จำนวน - แห่ง
- อัตราใช้ส้วมราดน้ำร้อยละ ๑๐๐

#### ๕.๔ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ จำนวน - แห่ง
- จุดตรวจประจำตำบล จำนวน ๑ แห่ง
- สถานีดับเพลิง จำนวน - แห่ง

### ๖. การบริการขั้นพื้นฐาน

#### ๖.๑ การคมนาคม

การคมนาคมของราษฎรในตำบล โดยใช้รถยนต์, รถจักรยานยนต์ ฯลฯ

- มีถนนสายหลักลาดยางของกรมทางหลวงชนบท จำนวน ๒ สาย
- มีถนนสายรองลาดยางและถนนลูกรัง เชื่อมระหว่างหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- ถนนภายในหมู่บ้าน ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและถนนลูกรัง

#### ๖.๒ การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ครบทั้ง ๗ หมู่บ้าน
- มีการติดตั้งไฟฟ้าไว้ตามเสาไฟฟ้าทุกหมู่บ้าน

#### ๖.๓ การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน - แห่ง
- สถานีโทรคมนาคมอื่น ๆ จำนวน - แห่ง

#### ๖.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ, ลำห้วย จำนวน ๒ สาย
- บึง, หนองน้ำและอื่นๆ จำนวน ๒ แห่ง

#### ๖.๕ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- เขื่อน จำนวน - แห่ง
- อ่างเก็บน้ำ จำนวน ๓ แห่ง
- ฝายน้ำล้น จำนวน ๑๐ แห่ง
- ฝายแม้ว จำนวน - แห่ง

### ๗. ข้อมูลอื่นๆ

#### ๗.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- การอนุรักษ์ป่าไม้
- ลำห้วยแคน
- ลำห้วยบางทราย

#### ๗.๒ กลุ่มมวลชนจัดตั้ง

- กลุ่มเยาวชน
- อปพร.

## ๘. ศักยภาพของตำบลหนองแคน

### ๑. ข้อมูลด้านบุคลากร

- คณะผู้บริหาร ๕ คน
- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน ๑๒ คน
- ตำแหน่งในสำนักงานปลัด ๑๕ คน
- ตำแหน่งในกองคลัง ๖ คน
- ตำแหน่งในกองช่าง ๕ คน
- ตำแหน่งในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖ คน
- ตำแหน่งในกองวิชาการและแผนงาน ๓ คน
- ตำแหน่งในกองการศึกษา ๑๓ คน

#### ๑.๑ คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน ๑๗ คน ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                  | ตำแหน่ง                          |
|----------|----------------------------|----------------------------------|
| ๑        | นายसानวุธ สุกัภา           | นายกเทศมนตรีตำบลหนองแคน          |
| ๒        | นายบำเพ็ญ เชื้อวงศ์คำ      | รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองแคน       |
| ๓        | นายธนูสร สีดา              | รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองแคน       |
| ๔        | นายบำเหน็จ พันโกฏฐิ        | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลหนองแคน |
| ๕        | นางพนัดดา แก้วแสงอ่อน      | เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลหนองแคน |
| ๖        | นายแดงมา เหม้าไอสา         | ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองแคน       |
| ๗        | นายชัยสิทธิ์ เชื้อคำจันทร์ | รองประธานสภาเทศบาลตำบลหนองแคน    |
| ๘        | นายจรัญ สมจิตร             | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน       |
| ๙        | นายไพบจน์ เชื้อคำจันทร์    | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน       |
| ๑๐       | นายธรรุ เชื้อวงศ์คำ        | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน       |
| ๑๑       | นายวิฑ วงศ์กระโฮ           | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน       |
| ๑๒       | นายศิริโรจน์ ตะดวงดี       | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน       |
| ๑๓       | นายสัมผัส เชื้อวงศ์คำ      | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน       |
| ๑๔       | นายมาด ไชยบัน              | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน       |
| ๑๕       | นายพิชาติ สุกัภา           | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน       |
| ๑๖       | นายสมเทพ สุกัภา            | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน       |
| ๑๗       | นายสุภาพ เชื้อคำจันทร์     | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแคน       |

## ๒. ข้อมูลพนักงานเทศบาลตำบลหนองแคน

นายบัญชา พันธุ์จำปา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองแคน

### ๒.๑ สำนักงานปลัด (๗๔๔๐๑)

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง                                           |
|----------|---------------------------|---------------------------------------------------|
| ๑        | นายวิญญา ใจชื่อ           | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด |
| ๒        | นางสาวธนาภรณ์ คำมุงคุณ    | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                          |
| ๓        | นายวัฒนา วงศ์สินไชย       | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                      |
| ๔        | จำเอนวัชรารุธ คำมุงคุณ    | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน    |
| ๕        | สิบเอนกฤตกร เชื้อคำจันทร์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                       |
| ๖        | นางสาววิลาสินี วงศ์พันธ์  | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป                 |
| ๗        | นางสาวอภิตี เข้มทอง       | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน                              |
| ๘        | นางสาวนุสลี เชื้อคำจันทร์ | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน                      |
| ๙        | นายสุทธิรักษ์ ลาภภิญโญ    | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย       |
| ๑๐       | นางสาวกัลยรัตน์ พนมเสรีฐ  | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร                            |
| ๑๑       | นายพวง สารูชาติ           | เจ้าหน้าที่วิทยุ                                  |
| ๑๒       | นายพงษ์ศธร แคลลา          | พนักงานขับรถ                                      |
| ๑๓       | นายสรารุธ เหง้าโสภา       | คนงานทั่วไป                                       |
| ๑๔       | นางสาวสุนิตา สีดา         | คนงานทั่วไป                                       |
| ๑๕       | นางสาวศศิธร เชื้อคำจันทร์ | แม่บ้าน                                           |

### ๒.๒ กองคลัง (๗๔๔๐๒)

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                  | ตำแหน่ง                                                         |
|----------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| ๑        | นายอาทร เหง้าโสภา          | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๒        | นางสาวศิริประภา สารูชาติ   | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน                                        |
| ๓        | นางสาวรวิภา ดวงจันแดง      | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ                                |
| ๔        | นางสาวสมบุญณ์ วรรณขาลี     | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้                                 |
| ๕        | นางสาววรภรณ์ เชื้อคำจันทร์ | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่คลัง                                          |
| ๖        | นายชัชวาลย์ สุคำภา         | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล                                  |

๒.๓ กองช่าง (๗๔๔๐๓)

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง                                             |
|----------|----------------------|-----------------------------------------------------|
| ๑        | นายบัญชา พันธุ์จำปา  | ปลัดเทศบาลตำบลหนองแคน รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๒        | นายรัชชัย สุคำภา     | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                  |
| ๓        | นายบรรเทิง สุคำภา    | คนงานเกษตร                                          |
| ๔        | นายลอด เชื้อคำจันทร์ | คนสวน                                               |
| ๕        | นายแปง เชื้อวงศ์คำ   | ยาม                                                 |
| ๖        | นายอาคม บุญคำ        | คนงานทั่วไป                                         |

๒.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๗๔๔๐๔)

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                                |
|----------|-------------------------|----------------------------------------|
| ๑        | นายไพฑูล จันทร          | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  |
| ๒        | นายจรัส เชื้อวงศ์คำ     | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองสาธารณสุขฯ |
| ๓        | นายชื่น เชื้อคำจันทร์   | พนักงานขับรถยนต์                       |
| ๔        | นายดาว เชื้อคำจันทร์    | คนงานเก็บขยะ                           |
| ๕        | นายสามิตร เชื้อคำจันทร์ | คนงานเก็บขยะ                           |
| ๖        | นายสุทธิ เชื้อคำจันทร์  | ปฏิบัติงานรักษาความสะอาดของเทศบาล      |

๒.๕ กองวิชาการและแผนงาน (๗๔๔๐๕)

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง                                 |
|----------|---------------------------|-----------------------------------------|
| ๑        | นางสาวกัลย์ณภัส สุพร      | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน          |
| ๒        | นายธนวัฒน์ คำมุงคุณ       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ      |
| ๓        | นางสาวปิยะรัตน์ กันหาโยธี | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |

๒.๖ กองการศึกษา (๗๔๔๐๖)

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง                                              |
|----------|---------------------------|------------------------------------------------------|
| ๑        | นายวัฒนา วงศ์สินไชย       | นักจัดการงานทั่วไป รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา |
| ๒        | นางสาวคะนิงนิตร วงศ์อุคะ  | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา                               |
| ๓        | นางสาวอุไรรัตน์ เหง้าโสภา | ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านก้านเหลืองดง)               |
| ๔        | นางสาวนิภารัตน์ สุคำภา    | ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านก้านเหลืองดง)               |

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                  | ตำแหน่ง                                       |
|----------|----------------------------|-----------------------------------------------|
| ๕        | นางสาวดอกไม้ เชื้อวังคำ    | ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านก้านเหลืองดง)        |
| ๖        | นางสาวดัชนี สารชาติ        | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านก้านเหลืองดง) |
| ๗        | นางพรรณิกา จิตอามาศย์      | ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านหนองแคน)             |
| ๘        | นางสาวรัตติกาล สืบเรือง    | ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านหนองแคน)             |
| ๙        | นางสาวจุฬารัตน์ สุคำภา     | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านหนองแคน)      |
| ๑๐       | นางสาวรุ่งนภา เรืองสวัสดิ์ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านหนองแคน)      |
| ๑๑       | นางกุลจิรา ตะดวงดี         | ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านโนนไฮ)               |
| ๑๒       | นางสาววาณี โช้เมืองแซะ     | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านโนนไฮ)        |
| ๑๓       | นางสาวกมลทิพย์ สมบูรณ์     | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านโคกยาว)       |
| ๑๔       | นายบุญไธ เชื้อคำจันทร์     | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด. บ้านโคกยาว)       |

### ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

#### ๑. การรวมกลุ่มของประชาชน

|                    |       |    |       |              |
|--------------------|-------|----|-------|--------------|
| กลุ่มทุกประเภท     | จำนวน | ๒๙ | กลุ่ม | แยกได้ดังนี้ |
| ■ กลุ่มอาชีพต่าง ๆ | จำนวน | ๑๙ | กลุ่ม |              |
| ■ กลุ่มออมทรัพย์   | จำนวน | ๗  | กลุ่ม |              |
| ■ กลุ่มอื่น ๆ      | จำนวน | ๓  | กลุ่ม |              |

#### ๒. รายได้ของราษฎรในตำบลหนองแคน มีดังต่อไปนี้

- รายได้จากสินค้าเกษตร ได้แก่ การปลูกมันสำปะหลัง, ยางพารา, ข้าว, อ้อย ฯลฯ
- รายได้จากการรับจ้างทั่วไป
- รายได้จากการประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัวได้แก่ธุรกิจค้าปลีก, ขายอาหาร, ร้านตัดผม ฯลฯ
- รายได้จากการไปทำงานต่างถิ่น

#### ๓. จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)

ตำบลหนองแคนอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอคงหลวง จังหวัดมุกดาหารพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบคุณภาพของดินเป็นดินร่วนปนทรายเหมาะสำหรับปลูกมันสำปะหลังและปลูกอ้อยมาก ทำให้ประชาชนส่วนใหญ่ปลูกมันสำปะหลัง ปลูกอ้อยและปลูกยางพาราซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้กับครอบครัวตำบลหนองแคนมีชุมชนใหญ่อยู่ ๒ ชุมชน คือ ชุมชนบ้านก้านเหลืองดง หมู่ที่ ๑,๔,๕ และชุมชนบ้านหนองแคน-บางทรายพัฒนา หมู่ ๒, ๖

## ส่วนที่ ๓

### สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา

#### ๓.๑ สรุปสถานการณ์การพัฒนา

เทศบาลตำบลหนองแคน ได้วางแนวคิดในการพัฒนาองค์กรตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองแคน พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ภายใต้กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมุกดาหาร นโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลหนองแคน ตามที่ได้แถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลตำบลหนองแคน และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

##### ๓.๑.๑ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนา

เป็นการประเมินโดยการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในเทศบาลตำบลหนองแคน รวมทั้งการวิเคราะห์ถึงโอกาสและอุปสรรคหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหนองแคน ซึ่งเป็นการประเมินสถานการณ์ของเทศบาลตำบลหนองแคนในปัจจุบันให้ทราบว่าสถานการณ์การพัฒนาอยู่ ณ จุดใด สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองแคน

#### วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis)

ในการพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองแคน

| แนวทางการพัฒนา              | จุดแข็ง (S : Strengths)/<br>จุดอ่อน (W : Weaknesses)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | โอกาส (O : Opportunities)/<br>อุปสรรค (T : Treats)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u> | <p><b>จุดแข็ง (S : Strengths)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการคมนาคมที่สามารถติดต่อได้ตลอดทั้งท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัด</li> </ul> <p><b>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นไปอย่างล่าช้าและไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณที่จะนำไปใช้ในการพัฒนา</li> <li>ขาดแคลนแหล่งน้ำสำหรับการอุปโภค บริโภค และการเกษตร</li> </ul> | <p><b>โอกาส (O : Opportunities)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พ.ร.บ.การกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้ทำให้เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้นในการนำไปพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และรวมทั้งด้านอื่น ๆ</li> </ul> <p><b>อุปสรรค (T : Treats)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สภาพพื้นที่ การเปลี่ยนแปลงจากสภาวะโลกร้อน การเกิดภัยธรรมชาติที่เพิ่มขึ้น และการสัญจรไป-มาของรถบรรทุกเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อระบบโครงสร้างพื้นฐาน ทำให้ถนนชำรุดเสื่อมโทรมเร็วกว่าปกติ</li> </ul> |

| แนวทางการพัฒนา                             | จุดแข็ง (S : Strengths)/<br>จุดอ่อน (W : Weaknesses)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | โอกาส (O : Opportunities)/<br>อุปสรรค (T : Treats)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>ด้านเศรษฐกิจ</u>                        | <p><b>จุดแข็ง (S : Strengths)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ การเกษตรเป็นแหล่งผลิตอาหารที่สำคัญ</li> <li>■ มีภูมิประเทศและสภาวะแวดล้อมเหมาะแก่การทำเกษตร</li> <li>■ มีโครงสร้างการคมนาคมขนส่งที่สามารถติดต่อได้ตลอดทั้งจังหวัด มีถนนสายหลักตัดผ่าน</li> <li>■ สินค้าพื้นเมืองจากกลุ่มอาชีพ เช่น ผ้าไหม ผ้าฝ้าย กระติบข้าว เครื่องจักสานอื่น ๆ เป็นต้น</li> </ul> <p><b>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ขาดการจัดกา รด้านทรัพยากรธรรมชาติ</li> <li>■ ขาดการรวมกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง</li> <li>■ ปัญหาหนี้สินของเกษตรกร</li> <li>■ ปัญหาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ และสินค้าเพื่ออุปโภคบริโภคมีราคาสูงขึ้น</li> <li>■ มีแหล่งท่องเที่ยวน้อย ขาดการปรับปรุงและส่งเสริม</li> </ul> | <p><b>โอกาส (O : Opportunities)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ สินค้าเกษตรยังเป็นความต้องการของตลาดโลก</li> <li>■ รัฐบาลส่งเสริมสนับสนุนการปลูกพืชที่เป็นอาหารเพิ่มมากขึ้น</li> <li>■ รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการปลูกพืชใช้น้ำน้อย เพื่อทดแทนผลผลิตทางการเกษตรที่มีราคาตกต่ำ และได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนน้ำ</li> </ul> <p><b>อุปสรรค (T : Treats)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจระดับประเทศส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น</li> </ul> |
| แนวทางการพัฒนา                             | จุดแข็ง (S : Strengths)/<br>จุดอ่อน (W : Weaknesses)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | โอกาส (O : Opportunities)/<br>อุปสรรค (T : Treats)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <u>ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> | <p><b>จุดแข็ง (S : Strengths)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีประเพณีวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์โดดเด่น</li> <li>■ ประชาชนมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม</li> <li>■ มีศาสนาเป็นศูนย์รวมจิตใจ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><b>โอกาส (O : Opportunities)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ภายในจังหวัดมีการศึกษาทุกระดับ</li> <li>■ รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| แนวทางการพัฒนา                                          | จุดแข็ง (S : Strengths)/<br>จุดอ่อน (W : Weaknesses)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | โอกาส (O : Opportunities)/<br>อุปสรรค (T : Treats)                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>ด้านการศึกษา กีฬา<br/>ศาสนา และวัฒนธรรม</u><br>(ต่อ) | <p><b>จุดแข็ง (S : Strengths)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ประชาชนมีจิตใจโอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่</li> <li>■ มีวัดเป็นสถานที่สามารถพัฒนา และเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งวัฒนธรรม</li> <li>■ มีปราชญ์และภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่มีศักยภาพในการพัฒนา</li> <li>■ มีสถานศึกษาระดับ ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา (โรงเรียนขยายโอกาส) ในตำบล ที่มีศักยภาพในการจัดการด้านการศึกษา</li> </ul> <p><b>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีประชาชนจำนวนไม่มากนักที่ สนใจกีฬา เนื่องจากสถานที่เล่น กีฬายังไม่มีความเหมาะสม เท่าที่ควร</li> <li>■ ค่านิยมยึดติดกับวัตถุสิ่งของ และการบริโภคที่ฟุ่มเฟือยเพิ่ม มากขึ้น</li> </ul> | <p><b>โอกาส (O : Opportunities)</b></p> <p>และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่นมากขึ้น</p> <p><b>อุปสรรค (T : Treats)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ สื่อต่าง ๆ เช่น โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต เข้ามามีอิทธิพล ต่อเด็กและเยาวชน ทำให้ กระแสบริโภคนิยมและวัตถุนิยมรุนแรงมากขึ้น ทำลายวิถี ชีวิตดั้งเดิมของประชาชน</li> </ul> |
| แนวทางการพัฒนา                                          | จุดแข็ง (S : Strengths)/<br>จุดอ่อน (W : Weaknesses)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | โอกาส (O : Opportunities)/<br>อุปสรรค (T : Treats)                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <u>ด้านการพัฒนาคุณภาพ<br/>ชีวิต สังคม และชุมชน</u>      | <p><b>จุดแข็ง (S : Strengths)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีองค์กรชุมชน เช่น กรรมการ หมู่บ้าน กลุ่มสตรี อสม. กองทุน หมู่บ้าน อปพร. ฯลฯ</li> </ul> <p><b>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน</li> <li>■ ปัญหายาเสพติดและการพนัน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p><b>โอกาส (O : Opportunities)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ พ.ร.บ.กระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจ หน้าที่เทศบาลในการ จัดบริการสาธารณะทางด้าน สวัสดิการสังคมและพัฒนา ชุมชนกว้างขวางมากขึ้น</li> </ul>                                                                                            |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | <p><b>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ไม่เข้มแข็ง และขาดความสามัคคี</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ นโยบายรัฐบาลในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติด อย่างจริงจัง ถือเป็นวาระแห่งชาติ</li> </ul> <p><b>อุปสรรค (T : Treats)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ กฎหมาย ระเบียบ และ บทลงโทษที่ไม่เคร่งครัด ทำให้ เกิดปัญหาทางสังคมได้ง่าย และมีจำนวนมาก</li> </ul>                                                                                      |
| <b>แนวทางการพัฒนา</b>                     | <b>จุดแข็ง (S : Strengths)/<br/>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>โอกาส (O : Opportunities)/<br/>อุปสรรค (T : Treats)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <u>ด้านสาธารณสุข</u>                      | <p><b>จุดแข็ง (S : Strengths)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลและอาสาสมัคร สาธารณสุขที่มีศักยภาพและ ความสามารถให้บริการด้าน สาธารณสุขแก่ประชาชนให้ดีขึ้น ระดับหนึ่ง</li> </ul> <p><b>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ประชาชนบางกลุ่มไม่ใส่ใจใน สุขภาพอนามัย</li> </ul> | <p><b>โอกาส (O : Opportunities)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ประชาชนสามารถเข้ารับการ รักษาพยาบาลในโรงพยาบาล ได้ง่าย เนื่องจากเป็นพื้นที่ไม่ ห่างไกล</li> </ul> <p><b>อุปสรรค (T : Treats)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ โร ง พ ย า บ า ล แ ลະ สถานพยาบาลในจังหวัดมี จำนวนน้อย ไม่สามารถรองรับ หรือให้บริการผู้ป่วยมีจำนวน เพิ่มขึ้นได้อย่างเต็มที่</li> </ul> |
| <b>แนวทางการพัฒนา</b>                     | <b>จุดแข็ง (S : Strengths)/<br/>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>โอกาส (O : Opportunities)/<br/>อุปสรรค (T : Treats)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <u>ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u> | <p><b>จุดแข็ง (S : Strengths)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ป่าไม้ค่อนข้างอุดมสมบูรณ์</li> </ul> <p><b>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ประชาชนขาดจิตสำนึกในการ อนุรักษ์</li> <li>■ ใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่า ฟุ่มเฟือย</li> </ul>                                                                      | <p><b>โอกาส (O : Opportunities)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ รัฐบาลมีนโยบายและให้ ความสำคัญกับการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึง การป้องกัน และแก้ไขปัญหา สิ่งแวดล้อม</li> </ul>                                                                                                                                                                                                |

| แนวทางการพัฒนา                                                | จุดแข็ง (S : Strengths)/<br>จุดอ่อน (W : Weaknesses)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | โอกาส (O : Opportunities)/<br>อุปสรรค (T : Treats)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>ด้านทรัพยากรธรรมชาติ</u><br><u>และสิ่งแวดล้อม</u><br>(ต่อ) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>อุปสรรค (T : Treats)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>กฎหมาย ระเบียบ และบทลงโทษที่ไม่เคร่งครัด ทำให้เกิดปัญหาการบุกรุกพื้นที่ป่า และการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าได้โดยง่ายและมีจำนวนมาก</li> </ul>                                                                                                                                                                  |
| แนวทางการพัฒนา                                                | จุดแข็ง (S : Strengths)/<br>จุดอ่อน (W : Weaknesses)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | โอกาส (O : Opportunities)/<br>อุปสรรค (T : Treats)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <u>ด้านการบริหาร การเมือง</u><br><u>และการปกครอง</u>          | <b>จุดแข็ง (S : Strengths)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>ประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมือง</li> <li>มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม</li> </ul> <b>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนยังขาดความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเอง</li> <li>ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในบางสาขาของงาน</li> </ul> | <b>โอกาส (O : Opportunities)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>รัฐบาลเน้นการให้สิทธิเสรีภาพแก่ประชาชน ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น และเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชน</li> </ul> <b>อุปสรรค (T : Treats)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายการเมือง/รัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการท้องถิ่นในบางประการ</li> </ul> |

## ๓.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

จากการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองแคน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๒๑๒ โครงการ งบประมาณ ๖๘,๗๙๕,๔๖๐.-บาท โครงการที่ดำเนินงานจริง จำนวน ๖๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๕ ของโครงการตามแผนพัฒนาฯ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๙,๑๕๐,๙๖๓.๗๑.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๑ ของงบประมาณตามแผนพัฒนาฯ และคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๐ ของงบประมาณตามเทศบัญญัติ (๒๖,๘๓๑,๙๕๙.-บาท)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แยกตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา                           | โครงการในแผนพัฒนาฯ | โครงการที่ดำเนินการจริง | คิดเป็นร้อยละ | งบประมาณตามแผนพัฒนาฯ | งบประมาณที่ดำเนินการจริง | คิดเป็นร้อยละ |
|----------------------------------------------|--------------------|-------------------------|---------------|----------------------|--------------------------|---------------|
| ๑) การเสริมสร้างเมืองน่าอยู่                 | ๘๙                 | ๑๕                      | ๗.๐๘          | ๕๑,๙๘๘,๗๐๐.๐๐        | ๑,๖๑๓,๙๔๐.๐๐             | ๒.๓๕          |
| ๒) การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น           | ๕๖                 | ๓๙                      | ๑๘.๔๐         | ๕,๐๐๖,๔๐๐.๐๐         | ๓,๔๒๒,๗๑๘.๑๙             | ๔.๙๘          |
| ๓) การพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตร               | ๒๑                 | ๐                       | ๐.๐๐          | ๙๕๑,๐๐๐.๐๐           | ๐.๐๐                     | ๐.๐๐          |
| ๔) การพัฒนาการท่องเที่ยว                     | ๒๐                 | ๔                       | ๑.๘๙          | ๘๙๖,๐๐๐.๐๐           | ๒๔๘,๐๐๐.๐๐               | ๐.๓๖          |
| ๕) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๗                  | ๐                       | ๐.๐๐          | ๒๔๕,๐๐๐.๐๐           | ๐.๐๐                     | ๐.๐๐          |
| ๖) การส่งเสริมการศึกษาที่ทันสมัย             | ๑๙                 | ๔                       | ๑.๘๙          | ๙,๗๐๘,๓๖๐.๐๐         | ๓,๘๖๖,๓๐๕.๕๒             | ๕.๖๒          |
| รวม                                          | ๒๑๒                | ๖๒                      | ๒๙.๒๕         | ๖๘,๗๙๕,๔๖๐.๐๐        | ๙,๑๕๐,๙๖๓.๗๑             | ๑๓.๓๑         |

จากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘) เมื่อพิจารณาจากจำนวนโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาฯ และจำนวนโครงการที่ได้รับการดำเนินการจริงในเชิงปริมาณเพียงร้อยละ ๒๙.๒๕ ของโครงการทั้งหมดที่ได้วางไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ นับว่าเป็นการดำเนินการที่ยังไม่บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ เนื่องจากจำนวนโครงการในแผนพัฒนาฯ มีจำนวนมาก แต่มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณที่มีไม่เพียงพอที่จะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

### ๓.๓ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาประจำปีในเชิงคุณภาพ

การจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองแคนที่ผ่านมานั้น ได้กำหนดไว้หลายด้าน และแต่ละด้านคำนึงถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองแคนเป็นหลัก โดยการจัดทำแผนงาน/โครงการ ซึ่งเกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแสดงความคิดเห็นระดับหมู่บ้าน/ชุมชน โดยเรียงลำดับความสำคัญของปัญหาเอาไว้ จากการที่เทศบาลตำบลหนองแคนได้ดำเนินการไปแล้วในปีที่ผ่านมา ปรากฏว่าการดำเนินการยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาคือความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้เท่าที่ควร เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณของเทศบาล และมักจะมีปัญหาอื่น ๆ ทำให้เทศบาลตำบลหนองแคนไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

#### ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ระบบไฟฟ้าไม่ครอบคลุมทั่วถึง
- ระบบประปาหมู่บ้านไม่ครอบคลุมทั่วถึง
- ถนนชำรุดเร็วกว่าปกติ การสัญจรไป-มา เพิ่มมากขึ้น
- น้ำท่วมขังในฤดูฝน และขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคในฤดูร้อน
- น้ำสำหรับทำการเกษตรไม่เพียงพอ

#### ด้านเศรษฐกิจ

- ขาดการรวมกลุ่มในเชิงการผลิตและการกำหนดราคาขายผลผลิต
- ขาดแคลนเงินทุนและปัญหาหนี้สินของเกษตรกร
- ขาดการสนับสนุนให้เกษตรกรประกอบอาชีพเสริม
- การผลิตภาคเกษตรไม่สามารถพึ่งตนเองได้
- ปัญหาภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ส่งผลต่อผลผลิตทางการเกษตร

#### ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ขาดการส่งเสริมการเรียนรู้อาชีพในโรงเรียน
- ในชุมชนไม่มีลานกีฬาและอุปกรณ์กีฬาที่เหมาะสม
- กระแสโลกโซเซียลและการนิยมวัตถุทางสังคม มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของประชาชน
- เด็กและเยาวชนไม่เรียนรู้และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิม

#### ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และชุมชน

- ประชาชนว่างงานมากขึ้น ขาดรายได้
- แรงงานไร้ฝีมือ
- บุคลากรที่จบการศึกษามุ่งเข้าทำงานในเมือง
- การแพร่ระบาดของยาเสพติดและการพนัน
- เด็กและเยาวชนติดเกมส์

#### ด้านสาธารณสุข

- ขาดการรณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้านสาธารณสุข และการดูแลรักษาสุขภาพอนามัย
- เด็กและเยาวชนเสพยาเสพติด สูบบุหรี่ และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์มากขึ้น

#### ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาการบุกรุกพื้นที่ป่าและการตัดไม้ทำลายป่ายังคงมีอยู่
- ไม่มีระบบการจัดการเกี่ยวกับขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เหมาะสม
- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ด้านการบริหาร การเมือง และการปกครอง

- ประชาชนขาดความสามัคคี มีการแบ่งพรรคแบ่งฝ่าย
- ประชาชนบางรายไม่ให้ความร่วมมือในการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น
- ประชาชนยังไม่เข้าใจและละเลยต่อกฎและระเบียบที่พึงปฏิบัติในฐานะเป็นประชาชนชาวไทย

## ส่วนที่ ๔

### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒

#### ๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนา เทศบาลตำบลหนองแคน

“ตำบลที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พัฒนาสตรีและครอบครัว มุ่งส่งเสริมด้านสาธารณสุข การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม นำสู่สังคมการพัฒนาที่ยั่งยืน”

#### ๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีของเทศบาลตำบลหนองแคน

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างเมืองท้องถิ่นน่าอยู่

###### แนวทางการพัฒนา

- ๑) การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชนให้ลดลง
- ๒) ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความสนใจในด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและนันทนาการ
- ๓) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ให้ดีขึ้น
- ๔) ให้บริการด้านสุขภาพอนามัยพื้นฐานที่ดี
- ๕) ส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๖) พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนและสังคมให้อยู่ดีมีสุข ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน บริการด้านไฟฟ้า น้ำประปา อย่างเพียงพอและทั่วถึง

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

###### แนวทางการพัฒนา

- ๑) ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่ออนุรักษ์สืบสานต่อ และเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว
- ๒) พัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวเดิม สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ และสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในการท่องเที่ยว เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว โดยร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องในจังหวัดมุกดาหาร

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการเกษตรให้มีประสิทธิภาพยั่งยืน

###### แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างพอเพียง
- ๒) ส่งเสริมการเกษตรและอาชีพแก่ประชาชน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพของการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑) ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างการศึกษาที่ดีมีมาตรฐานสากล

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑) ให้บริการด้านการศึกษา และสนับสนุนวัสดุสื่อ-อุปกรณ์ เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาเด็กนักเรียนให้เป็นผู้มีคุณภาพ มีทักษะ และศักยภาพตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๒) ส่งเสริมการใช้ภาษาต่างประเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- ๒) พัฒนาขีดความสามารถในการจัดการบริการสาธารณะให้ประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๓) ส่งเสริมระบบบริหารจัดการของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๗ เสริมสร้างการผลิตและการจัดการอาหารที่ปลอดภัย

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีตลาดอาหารปลอดภัยในชุมชน

### ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมุกดาหาร

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

“สังคมน่าอยู่ เศรษฐกิจการเกษตรดี มีความมั่นคง ดำรงอยู่คู่การท่องเที่ยว หนึ่งเดียว การศึกษาดี มีมาตรฐานสากล บูรณาการสู่อาเซียน”

#### กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมุกดาหาร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการเกษตรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพของการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างการศึกษาที่ดีมีมาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

## ยุทธศาสตร์ที่ ๗ เสริมสร้างการผลิตและการจัดการอาหารปลอดภัย

### ๔.๔ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น แยก ๗ ด้านดังนี้

#### ด้านที่ ๑ นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- พัฒนา ปรับปรุง สนับสนุนและบูรณะ ระบบสาธารณูปการขั้นพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้าสาธารณะ ประปา คูระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน ครอบคลุมทุกพื้นที่ของตำบล โดยเน้นความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งจะนำมาสู่ความสะดวกสบายกับชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน
- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ขุดลอกห้วยหนอง คลอง บึง เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและภัยแล้ง พร้อมทั้งการพัฒนาแหล่งน้ำจัดเพื่อการประปาหมู่บ้าน
- ควบคุมการปลูกสร้างอาคาร การต่อเติมอาคารให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย
- ใช้แผนชุมชน แผนประชาคมเป็นหลักในการพัฒนา
- สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน
- ประสานขอความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนเครื่องมือ เครื่องจักรกลอื่น ๆ ในลักษณะของการปฏิบัติงานร่วมกัน
- ติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะเพื่อให้มีแสงสว่างบนท้องถนนในเขตชุมชน จุดอันตราย เพื่อลดอุบัติเหตุ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- จัดให้มีเต็นท์ โต๊ะ เก้าอี้ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ของเทศบาลเพื่อให้บริการประชาชน
- จัดให้มีชุดเฉพาะกิจแก้ไขปัญหาด้านสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปา ฯลฯ

#### ด้านที่ ๒ นโยบายด้านเศรษฐกิจ

- ดำเนินการจัดทำงบประมาณ และปรับปรุงระบบการบริหารการจัดเก็บภาษี และแผนงานการบริหารทรัพย์สินของเทศบาลให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งปรับลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น
- ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ การสร้างงาน และการรวมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการกระจายรายได้และลดรายจ่ายแก่ประชาชน
- ส่งเสริมกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ให้เป็นวิสาหกิจชุมชนอย่างแท้จริง
- ส่งเสริมสถาบันการเงิน การลงทุนต่อชุมชน และสหกรณ์ชุมชน
- ส่งเสริมและพัฒนาการรวมกลุ่มสหกรณ์ กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มแม่บ้านเทศบาล และตลาดนัดชุมชน
- ส่งเสริมให้มีตลาดเย็นหรือตลาดโต้รุ่งในเทศบาลตำบลหนองแคน

- ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้า OTOP หรือสินค้าชุมชน
- สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและส่งเสริมการท่องเที่ยวทุกรูปแบบ

### ด้านที่ ๓ นโยบายด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ปรับปรุงและพัฒนาโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างเป็นระบบครบวงจร ดำเนินการพัฒนาบุคลากร อาคารสถานที่ ครูพี่เลี้ยง และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- สนับสนุนกิจกรรมแข่งขันทักษะทางวิชาการ และกิจกรรมนักเรียนในระดับต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมศักยภาพของผู้เรียน
- สนับสนุนและส่งเสริมการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ เพื่อรองรับการพัฒนาเยาวชนสู่อาเซียน
- สนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์
- จัดให้โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้นำนักเรียนไปทัศนศึกษาในวันเด็กแห่งชาติและวันสำคัญต่างๆ
- ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์/ฟื้นฟู/สืบทอดงานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- สนับสนุนให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ศึกษาธรรมและปฏิบัติธรรม เพื่อขัดเกลาจิตใจและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาวัดและสำนักสงฆ์ให้เป็นสถานที่จัดกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

### ด้านที่ ๔ นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และชุมชน

- พัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้ยากไร้ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพที่ดีและสามารถช่วยเหลือตนเองได้
- จัดสวัสดิการให้ผู้สูงอายุ/ผู้พิการให้ได้รับสิทธิเท่าเทียมกัน ตามวันเวลาที่กำหนด
- ป้องกันและปราบปราม กำกับ ดูแล บำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด ภัยคุกคามต่าง ๆ และอบายมุขทุกรูปแบบ
- ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ และลานกิจกรรมทุกชุมชน พร้อมอุปกรณ์สำหรับออกกำลังกาย และจัดให้มีการแข่งขันกีฬาชุมชนทุกปี
- สนับสนุนโครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจนของรัฐบาล โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย และขยายโอกาสให้กับประชาชน
- ส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการแก่ชุด ชรบ. อปพร. และอาสาสมัครตำรวจหมู่บ้าน พร้อมจัดฝึกอบรม ทบพทวนการปฏิบัติงานเพื่อให้มีคุณภาพสู่มาตรฐาน

- ส่งเสริมให้มีการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

#### ด้านที่ ๕ นโยบายด้านสาธารณสุข

- จัดแพทย์พยาบาลเคลื่อนที่ตรวจโรคเบาหวาน โรคความดันและอื่น ๆ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ดันการจัดระบบเฝ้าระวังโรคติดต่อร้ายแรง โรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ
- จัดระบบรถบริการฉุกเฉิน โดยร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสำหรับให้บริการประชาชน กรณีเกิดอุบัติเหตุ เจ็บป่วยฉุกเฉินร้ายแรง อันอาจเป็นอันตรายถึงชีวิต เพื่อให้บริการประชาชนตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- พัฒนาและดูแลรักษาความสะอาดในเทศบาล โดยพัฒนาประสิทธิภาพการเก็บขนขยะอย่างรวดเร็ว เพียงพอและทั่วถึง
- ปรับปรุงระบบการระบายน้ำในแต่ละชุมชน เพื่อป้องกันการเกิดน้ำท่วมขัง
- สนับสนุนกิจกรรมของอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)
- จัดให้ดูแลกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เช่น กลุ่มเด็ก กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้พิการ รวมทั้งแรงงานต่างด้าว

#### ด้านที่ ๖ นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชน การรักษาคุณภาพน้ำ การจัดระบบกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และมลพิษให้กับชุมชน แก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบครบวงจร เพื่อให้ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดี
- ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างองค์ความรู้สำหรับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมและสนับสนุนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกให้แก่เยาวชนและประชาชนในชุมชน ร่วมมือกับทุกภาคส่วนจัดกิจกรรมปลูกป่า คำนึงความสมบูรณ์ให้กับผืนป่า ลดภาวะโลกร้อนในโอกาสต่างๆ
- สนับสนุนการผลิตปุ๋ยอินทรีย์และธนาคารต้นไม้

#### ด้านที่ ๗ นโยบายด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง

- ส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองแบบประชาธิปไตย และปลูกจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของเยาวชนและประชาชนทั่วไป
- การบริหารข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างทั่วถึงด้วยระบบเสียงไร้สายหรือวิทยุชุมชน

- พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนการจัดเก็บรายได้ที่เป็นธรรม
- กระจายอำนาจการบริหารแบบมีส่วนร่วมและสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เข้ามามีส่วนร่วม
- สรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มากประสบการณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลทุกตำแหน่ง
- เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ สวัสดิการ สวัสดิภาพ คุณธรรม และจริยธรรมอย่าง สม่าเสมอและต่อเนื่อง
- จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำหมู่บ้านหรือทุกชุมชน
- บริหารจัดการอาคาร สถานที่และสำนักงานให้เป็นไปตามหลัก ๕ส คือ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของเทศบาลให้ได้เรียนรู้ มีจิตสำนึกในการให้บริการ ประชาชน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณที่ดีของข้าราชการ